

i L'inclusion
e ensemble



GUIDE

POUR UNE COMMUNE INCLUSIVE

Des repères pour agir



Ce qui bénéficie aux personnes en situation de handicap profite à toute la société, en créant des environnements plus justes, plus sûrs et plus confortables pour tous.

Ce guide « Pour une commune inclusive – Des repères pour agir » est une aide à l'action municipale, en concertation avec les acteurs locaux.

Il s'appuie sur la loi n° 2005-102 du 11 février 2005, dite loi Handicap, qui affirme l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, et fait de l'accessibilité un principe fondamental de la vie en société.

L'équipe municipale peut également s'appuyer sur les compétences des référents de « L'Inclusion Ensemble », ainsi que sur les acteurs locaux concernés.



1. Intégrer l'accessibilité universelle dans l'ensemble des projets municipaux, y compris au sein du Conseil Municipal enfants, en l'inscrivant dans la coordination des services et dans les processus de validation des politiques publiques.



2. Identifier une ligne budgétaire dédiée à l'accessibilité universelle, afin de planifier et suivre les actions engagées dans toutes les délégations sur le mandat.



3. Dans les communes de plus de 5 000 habitants : Activer, renforcer et animer la Commission Communale d'Accessibilité (conformément à l'article L.2143-3 du Code général des collectivités territoriales).

Dans les communes de moins de 5 000 habitants : Mettre en place une instance ou un référent "handicap et accessibilité", en associant des citoyens concernés et des volontaires.



4. Réaliser un diagnostic partagé « Accessibilité et Autonomie » en veillant à la mise à jour du Registre Public d'Accessibilité pour les ERP publics et encourager les acteurs privés à s'y conformer (CCH, art. L.111-7-3).



Formation handicap

5. Former tous les élus et les agents municipaux aux différents types de handicap, notamment ceux en contact direct avec les administrés, et en charge des travaux d'aménagements de l'espace public.



Emploi inclusif

6. Développer une politique active de recrutement, de maintien dans l'emploi des agents, d'accès aux stages, d'accès à des chantiers d'insertions pour les personnes en situation de handicap.



Mobilité inclusive

7. Conduire une réflexion globale sur les mobilités inclusives, en lien avec les objectifs de développement durable et d'autonomie des habitants.



Signalétique claire

8. Déployer une signalétique accessible et compréhensible par tous (pictogrammes, marquages, informations visuelles et sonores) ainsi que dans la communication des informations municipales.



Respect des règles

9. Sensibiliser les administrés de la commune quant aux règles de bonnes conduites en lien avec tous types d'incivilités qui pourraient entraver les déplacements et la sécurité des personnes en situation de handicap.



Lien social

10. Favoriser toutes initiatives afin de rompre l'isolement des personnes en situation de handicap, et maintenir le lien social.



L'inclusion
ensemble



linclusionensemble@gmail.com



<https://www.facebook.com/InclusionENS>



@InclusionENS